



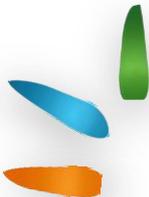
*2<sup>e</sup> table ronde*  
« Le retour au travail après un  
cancer ou une maladie chronique »  
11 octobre 2017

Pr Henri ROCHÉ





- **1<sup>ère</sup> table ronde le 12 octobre 2016**
- **Création d'un groupe de travail** regroupant patientes, médecins du travail, professionnels RH, assistantes sociales, juriste, psychologue du travail, conseillère SAMETH 31
- **2 engagements**
  - Établir un état des lieux : enquêtes
  - Production d'un document d'information

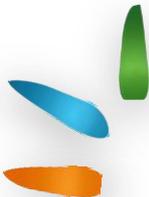


# Cancer, maladie chronique



***« une maladie chronique est une maladie de longue durée, évolutive, souvent associée à une invalidité et à la menace de complications graves »***

*(Plan national pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques 2007 – 2011)*





IUCT ONCOPOLE  
LA VIE APRES

TRAVAIL ET  
MALADIE CHRONIQUE



2<sup>e</sup> table ronde  
« Le retour au travail après un cancer  
ou une maladie chronique »  
11 octobre 2017

# Enquête IUCT-O/ANDRH en partenariat avec le SAMSI

Le maintien et retour à l'emploi après un  
cancer ou une maladie chronique

Auprès des entreprises Occitanie

Dr Dorra KANOUN



INSTITUT UNIVERSITAIRE  
DU CANCER DE TOULOUSE  
Oncopole

# Le questionnaire

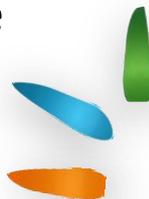


## Objectif :

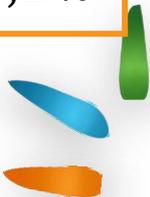
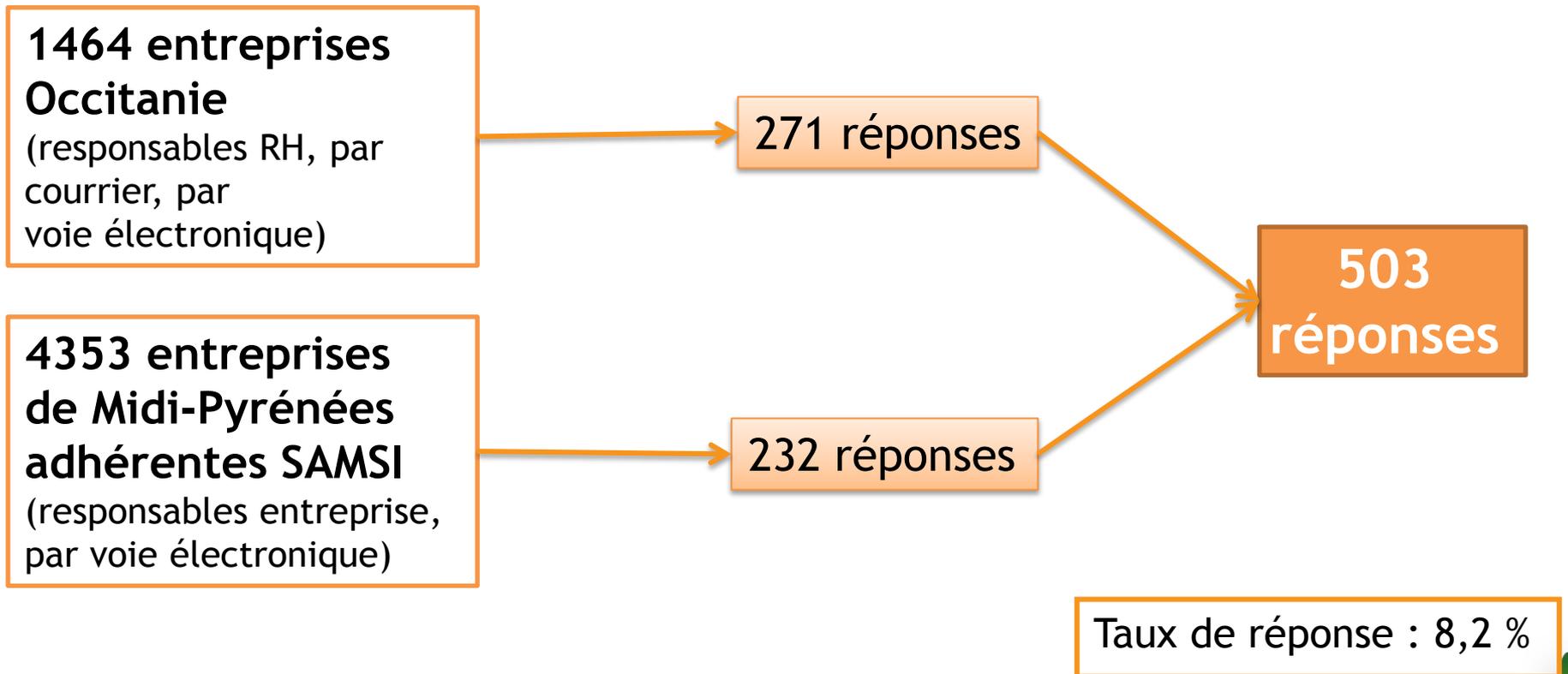
- Dresser un état des lieux des pratiques, des difficultés et besoins d'information dans l'entreprise au sujet du maintien et du retour à l'emploi après une maladie chronique ou un cancer

## Description

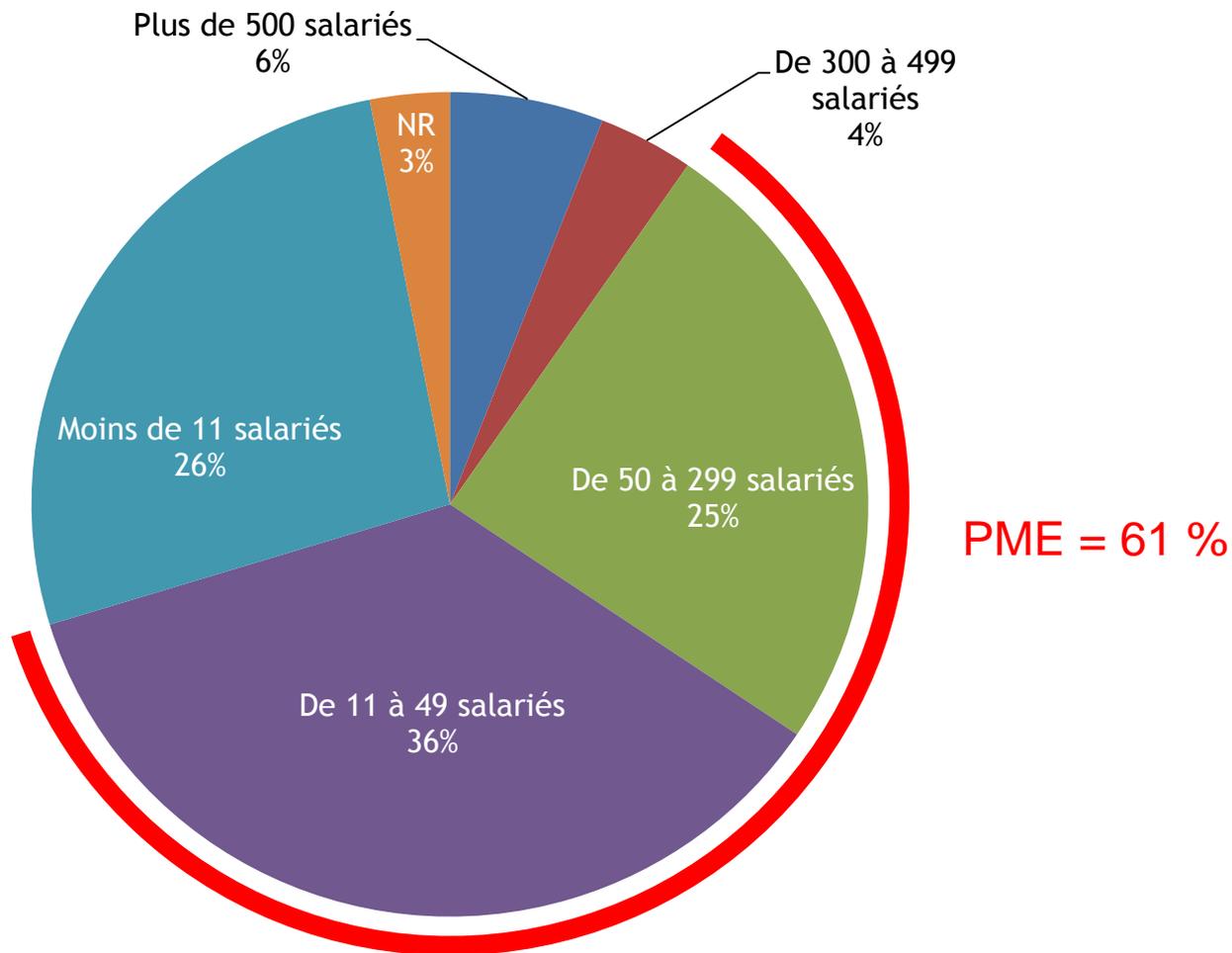
- 54 questions regroupées en 4 axes :
  - Perception de la maladie cancéreuse
  - Maladies chroniques et travail
  - Gestion du maintien et du retour au travail
  - Information et management
- Des questions signalétiques : taille entreprise, secteur d'activité, âge du répondant, vécu du cancer



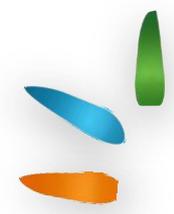
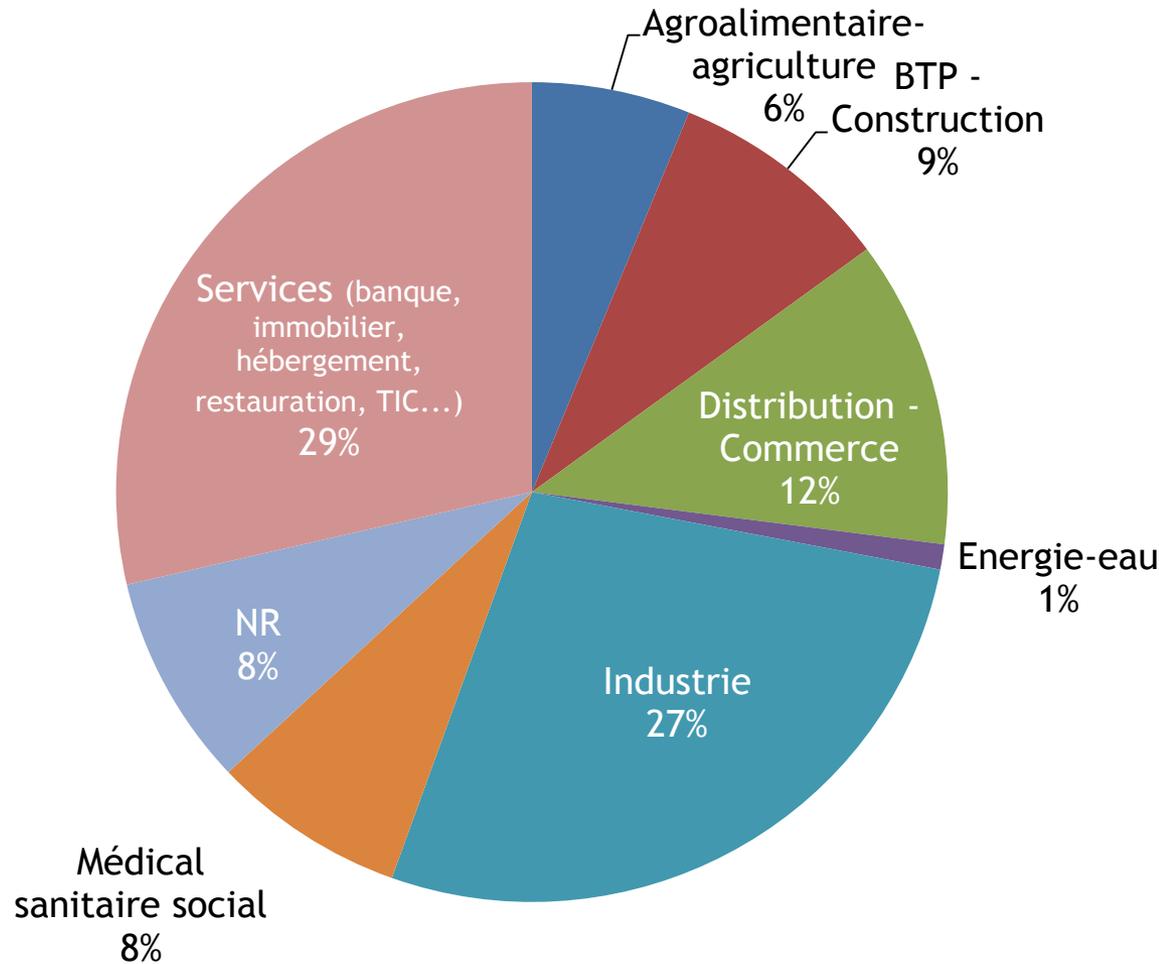
# Mise en œuvre du 1<sup>er</sup> au 23 juin



# Les entreprises (1) : répartition selon la taille



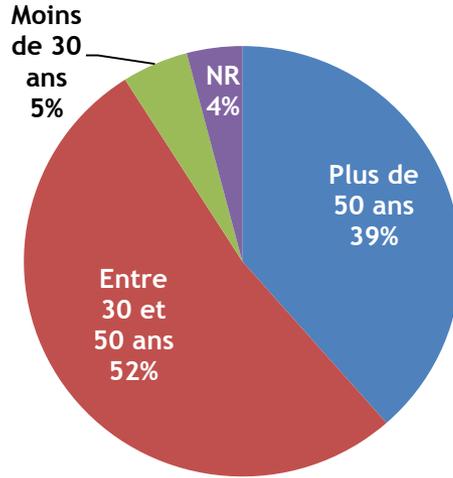
# Les entreprises (2): répartition selon le secteur d'activité



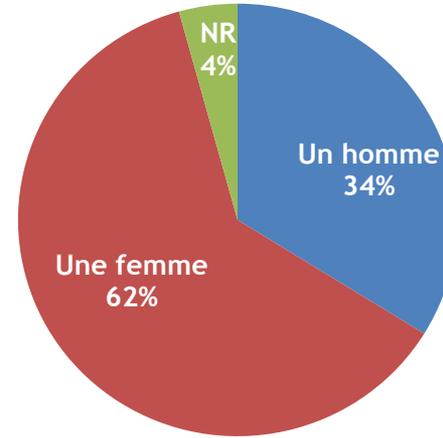
# Les répondants



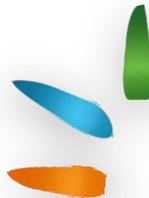
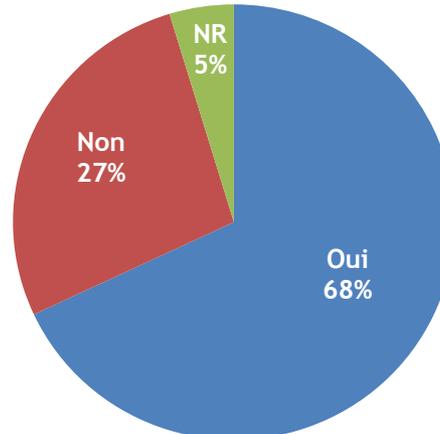
Vous avez ...



Vous êtes ...



Avez-vous déjà été confronté(e) à un cancer (vous-même ou une personne de votre entourage) ?





# Les résultats



# Légende



Tout à fait d'accord



Assez d'accord



Pas vraiment d'accord



Pas du tout d'accord



Non répondu



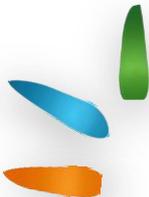
Oui



Non

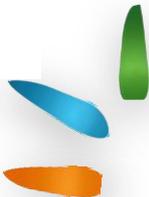


Non répondu



# Perception de la maladie cancéreuse (1)

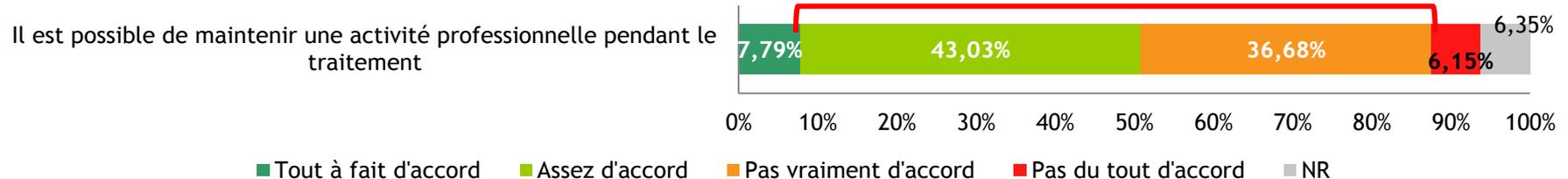
En trois mots à quoi associez-vous « cancer et travail » ?



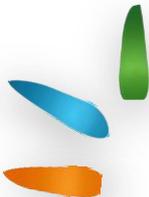
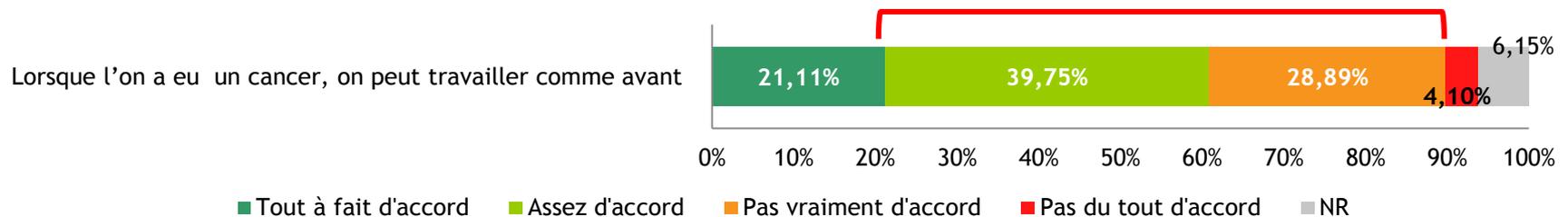
# Perception de la maladie cancéreuse (2)



**Pendant le traitement** : pour 51 % des répondants, il est possible de maintenir une activité professionnelle pendant le traitement

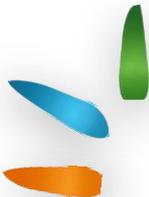
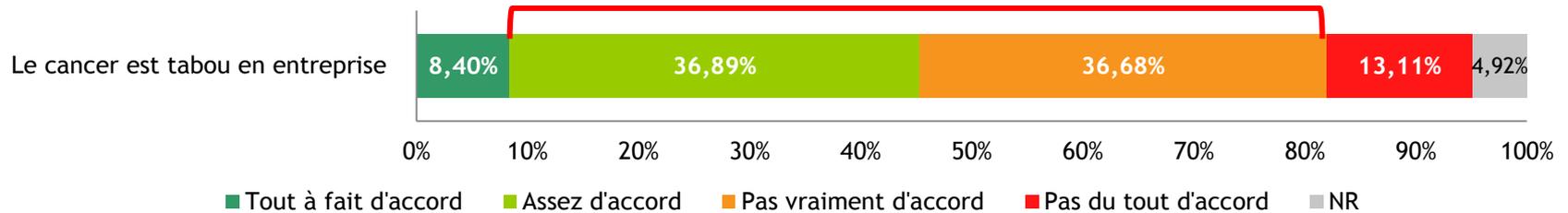


**Après le traitement** : pour 61% des répondants, on peut travailler comme avant quand on a eu un cancer



# Perception de la maladie cancéreuse (3)

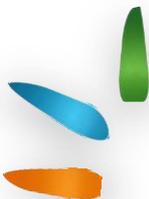
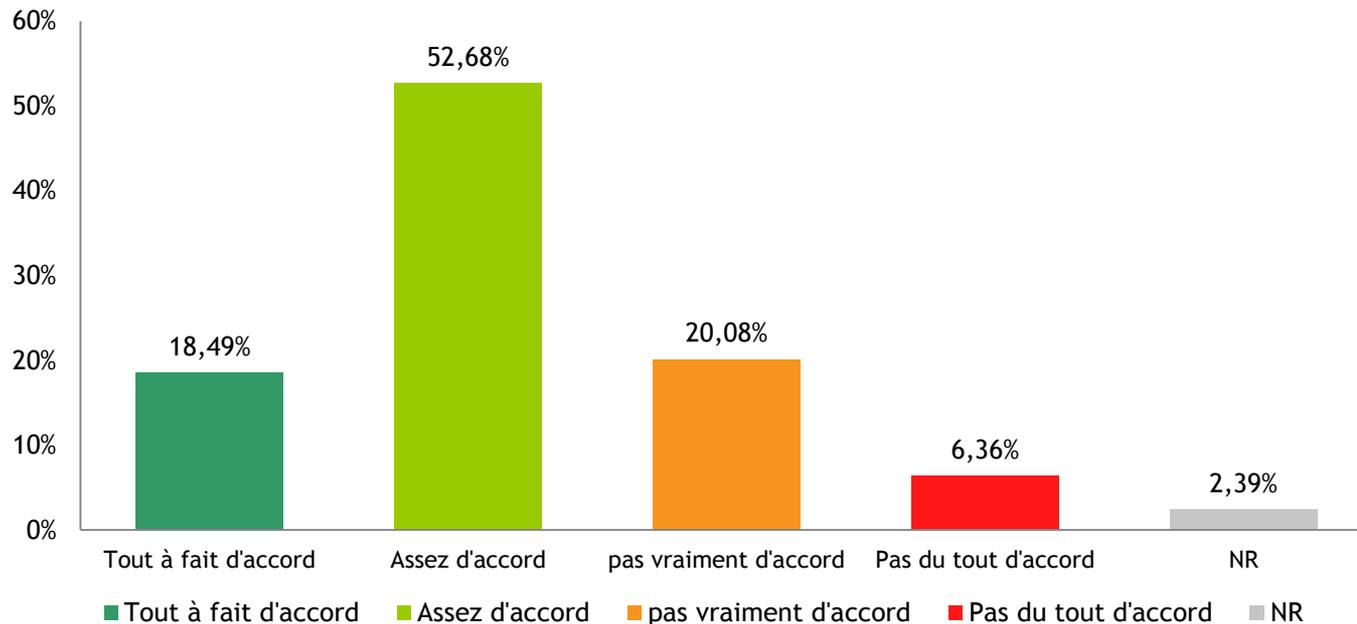
**Le cancer est tabou en entreprise pour 45% des répondants**



# Maladies chroniques et travail (1)



**71 %** des entreprises rencontrent des difficultés dans la gestion d'une situation de « **maintien ou retour au travail** » d'un salarié atteint d'une maladie chronique

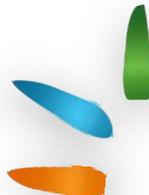
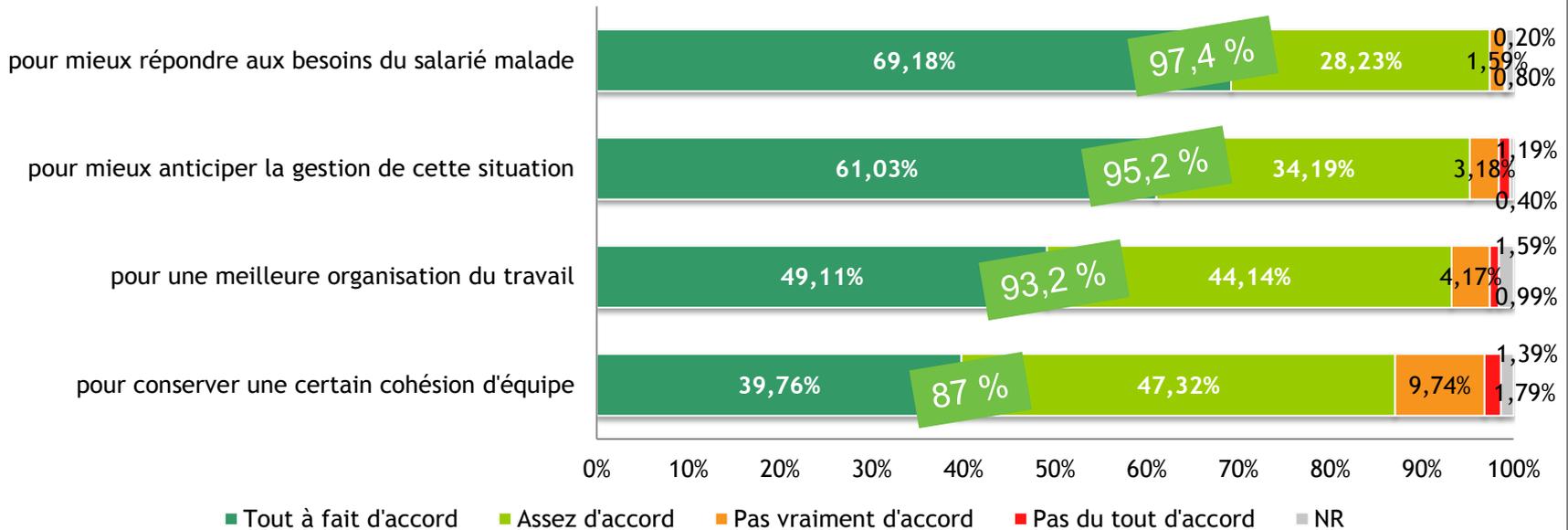


# Maladies chroniques et travail (2)



## Intérêt du développement d'un dispositif d'accompagnement :

Selon vous, développer un dispositif d'accompagnement est intéressant :

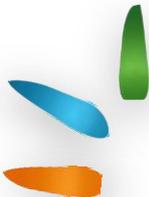
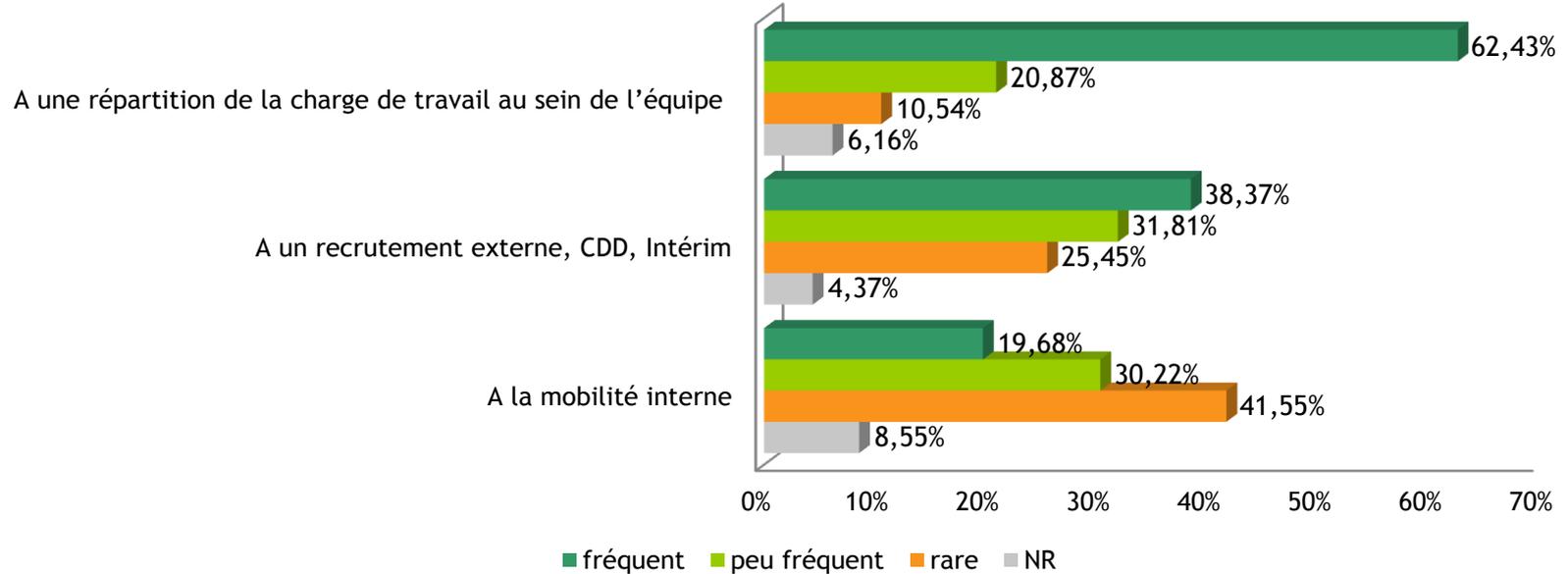


# Gestion du maintien et du retour au travail (1)



## L'absence du salarié

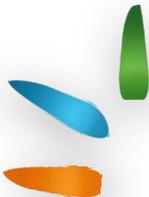
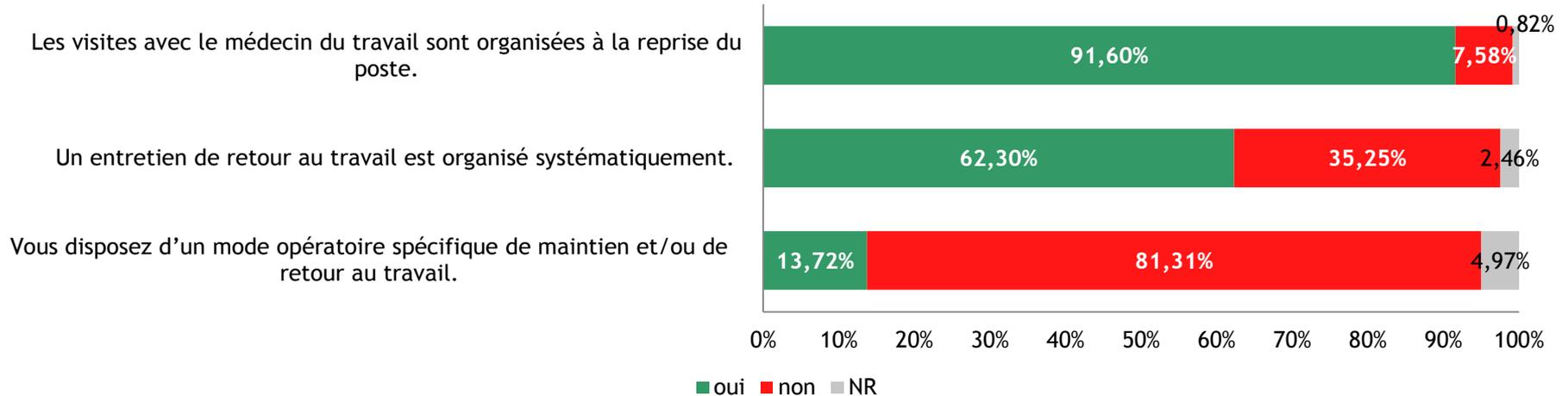
Pour concilier l'absence du salarié et l'organisation du travail, vous avez recours en priorité :



# Gestion du maintien et du retour au travail (2)

## Procédures pour la reprise du travail

### Procédure d'accompagnement dans votre entreprise

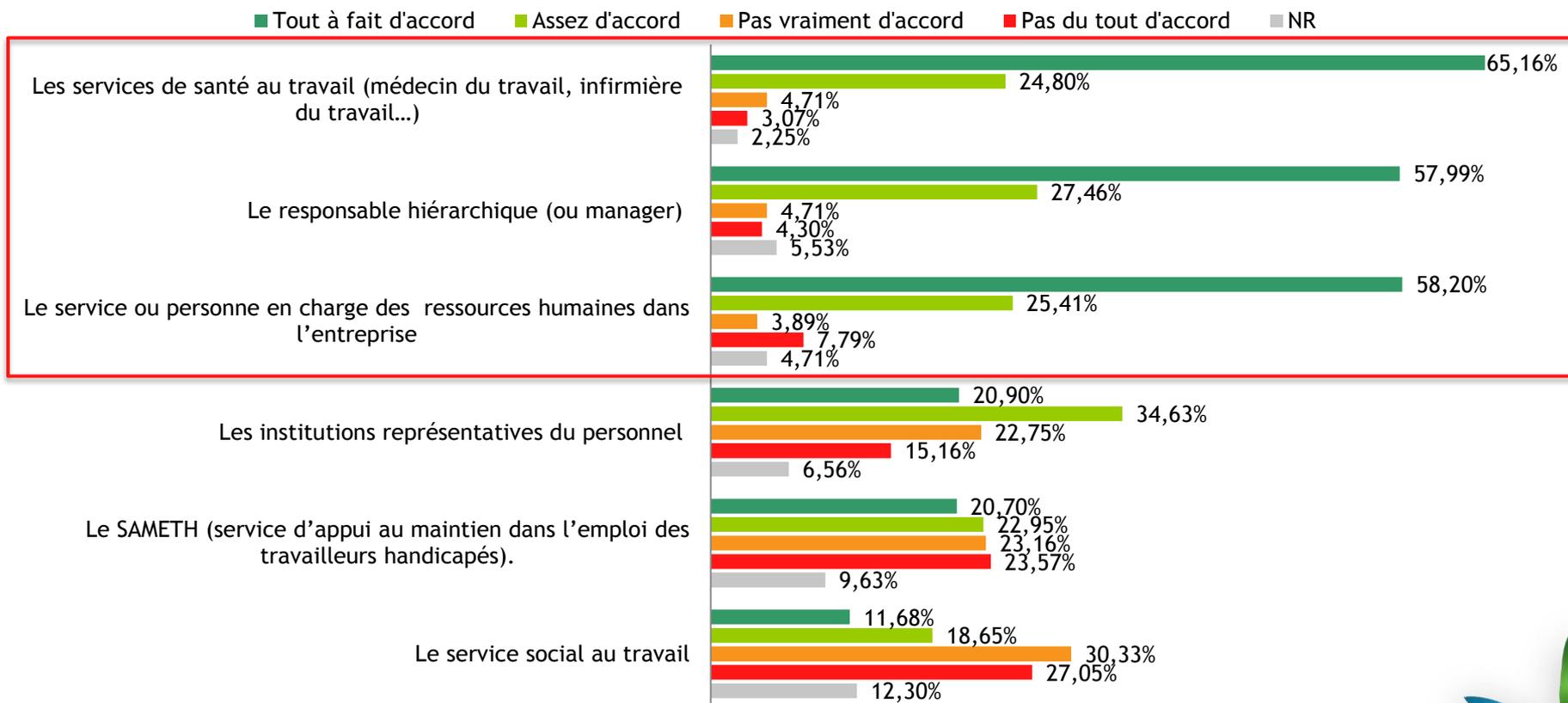


# Gestion du maintien et du retour au travail (3)



## Les interlocuteurs lors de la reprise du travail

Avec quels interlocuteurs travaillez-vous pour gérer cette situation ?

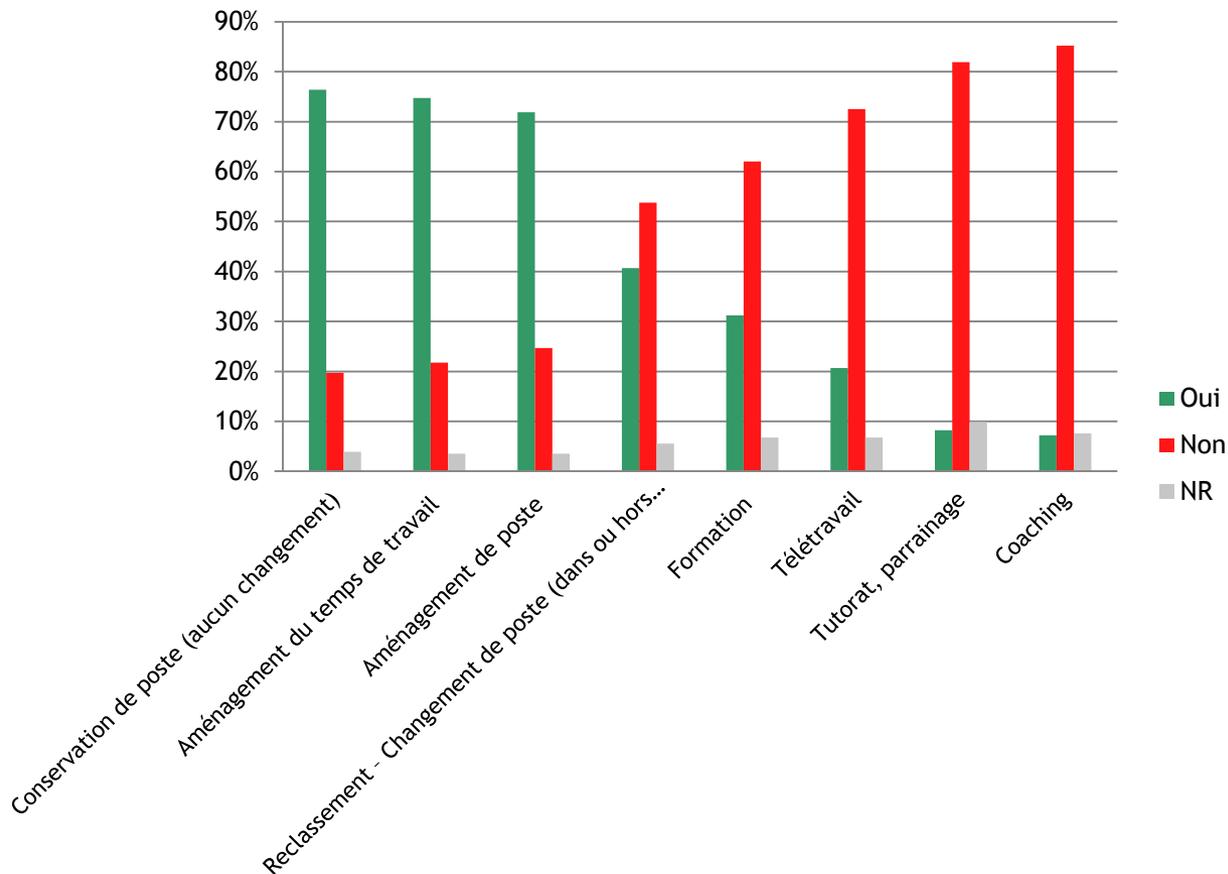


# Gestion du maintien et du retour au travail (4)



## Les dispositifs

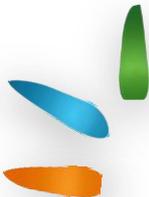
les dispositifs auxquels vous avez recours



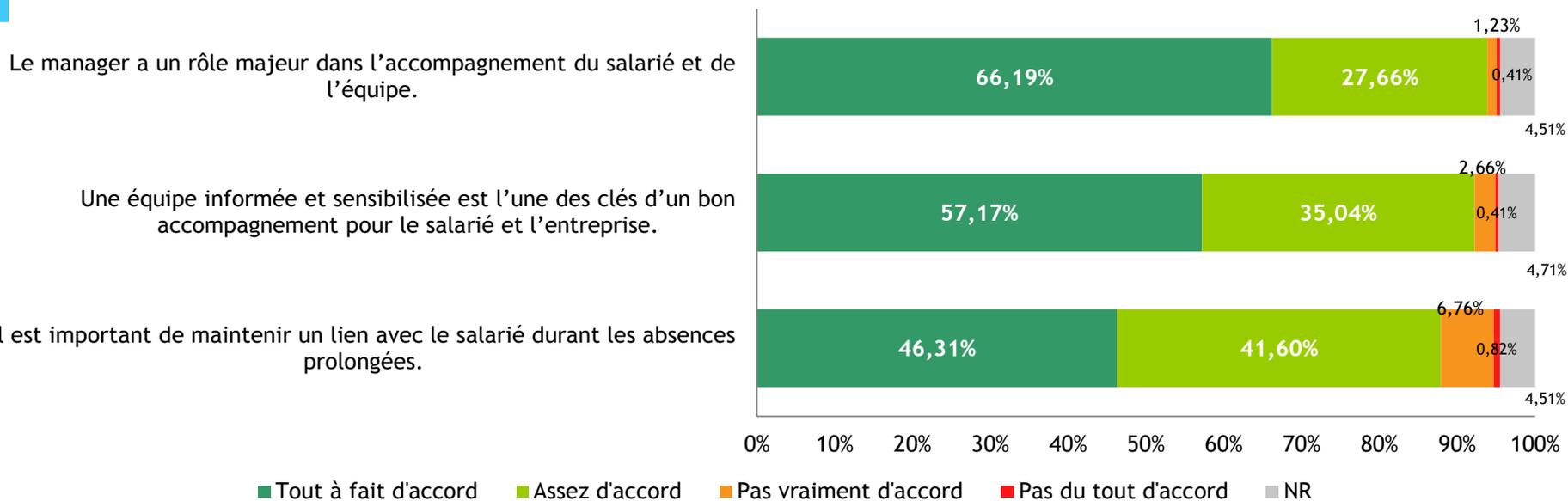
# Gestion du maintien et du retour au travail (5)

## L'avis du médecin du travail – aptitude/inaptitude

- Les ruptures du contrat de travail surviennent à 78,5% lorsque le médecin du travail émet un avis d'inaptitude au poste de travail
  
- Les ruptures du contrat de travail surviennent à 35 % lorsque le médecin du travail émet un avis d'aptitude avec restriction au poste



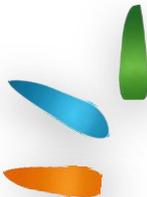
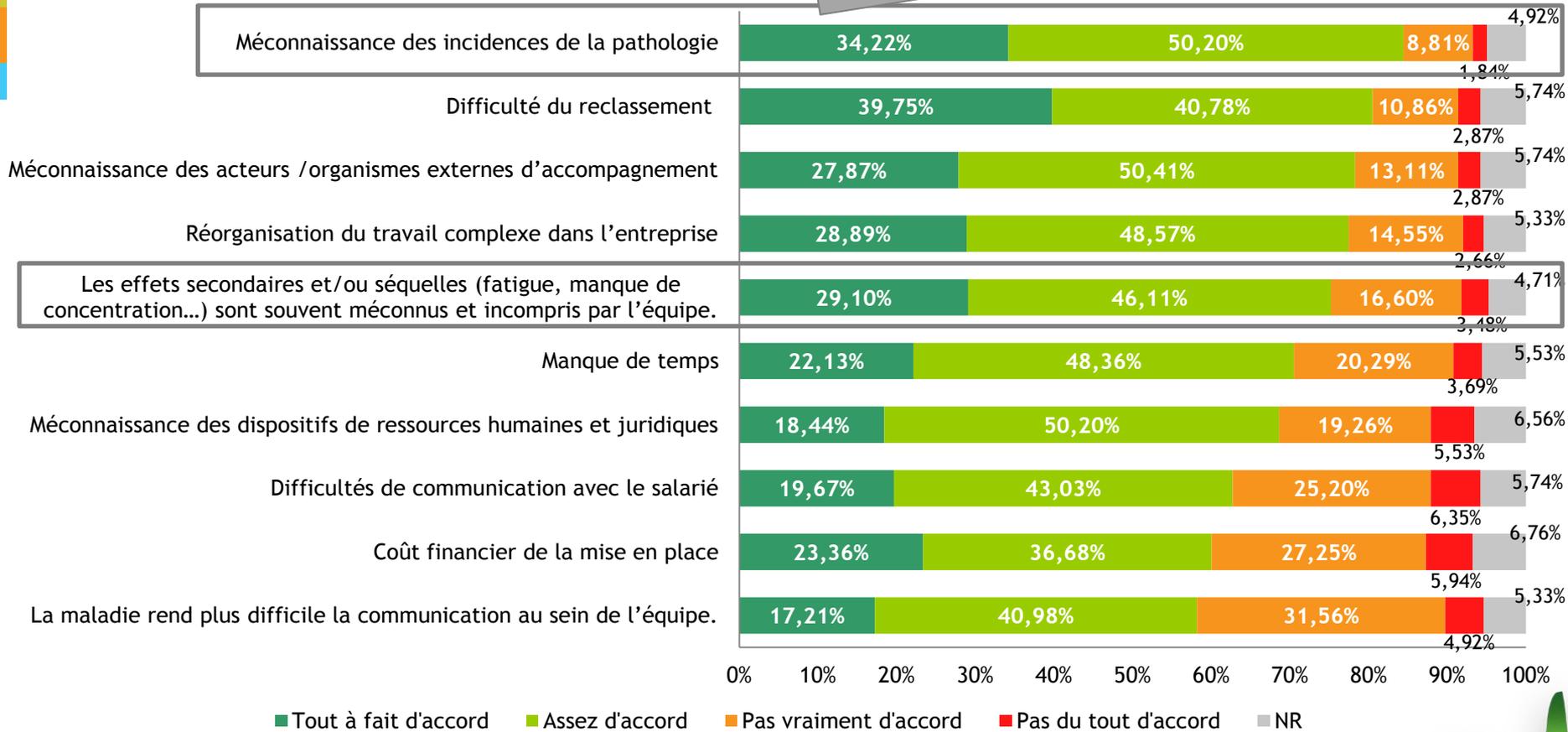
# Information et management (1) : les points positifs



# Information et management (2) : les freins / difficultés



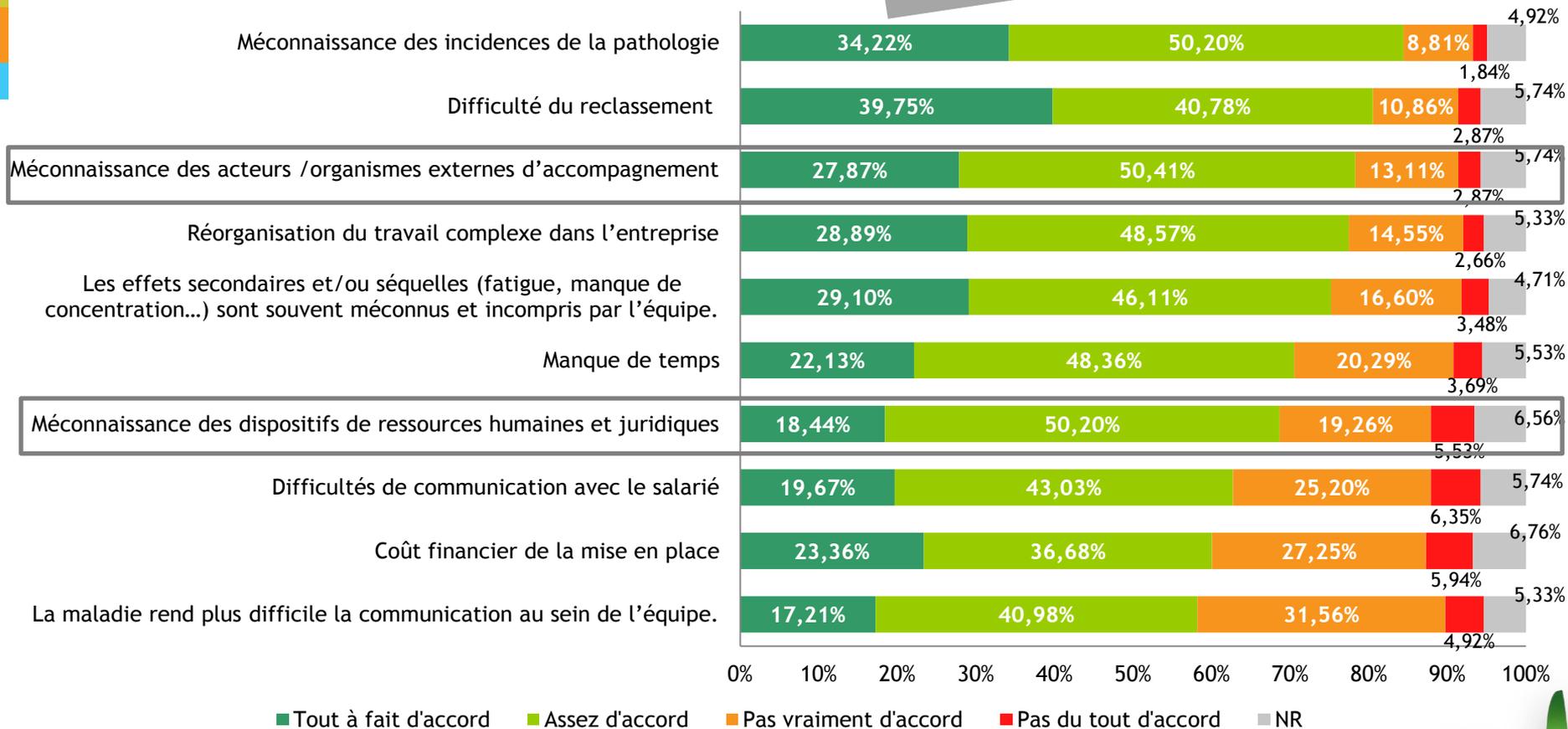
En rapport avec la maladie



# Information et management (2) : les freins / difficultés



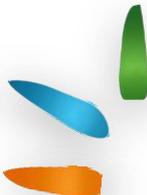
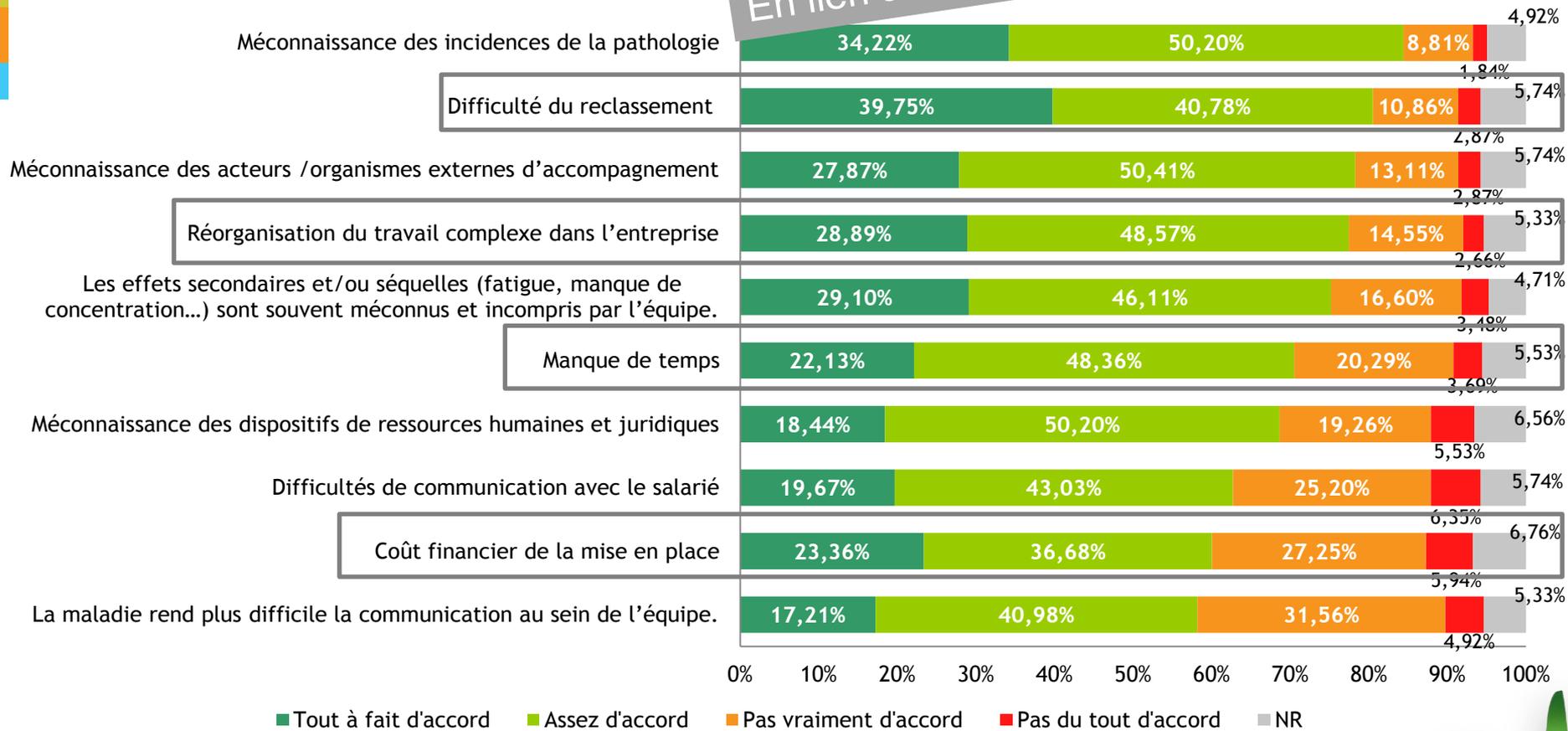
En lien avec l'entreprise



# Information et management (2) : les freins / difficultés



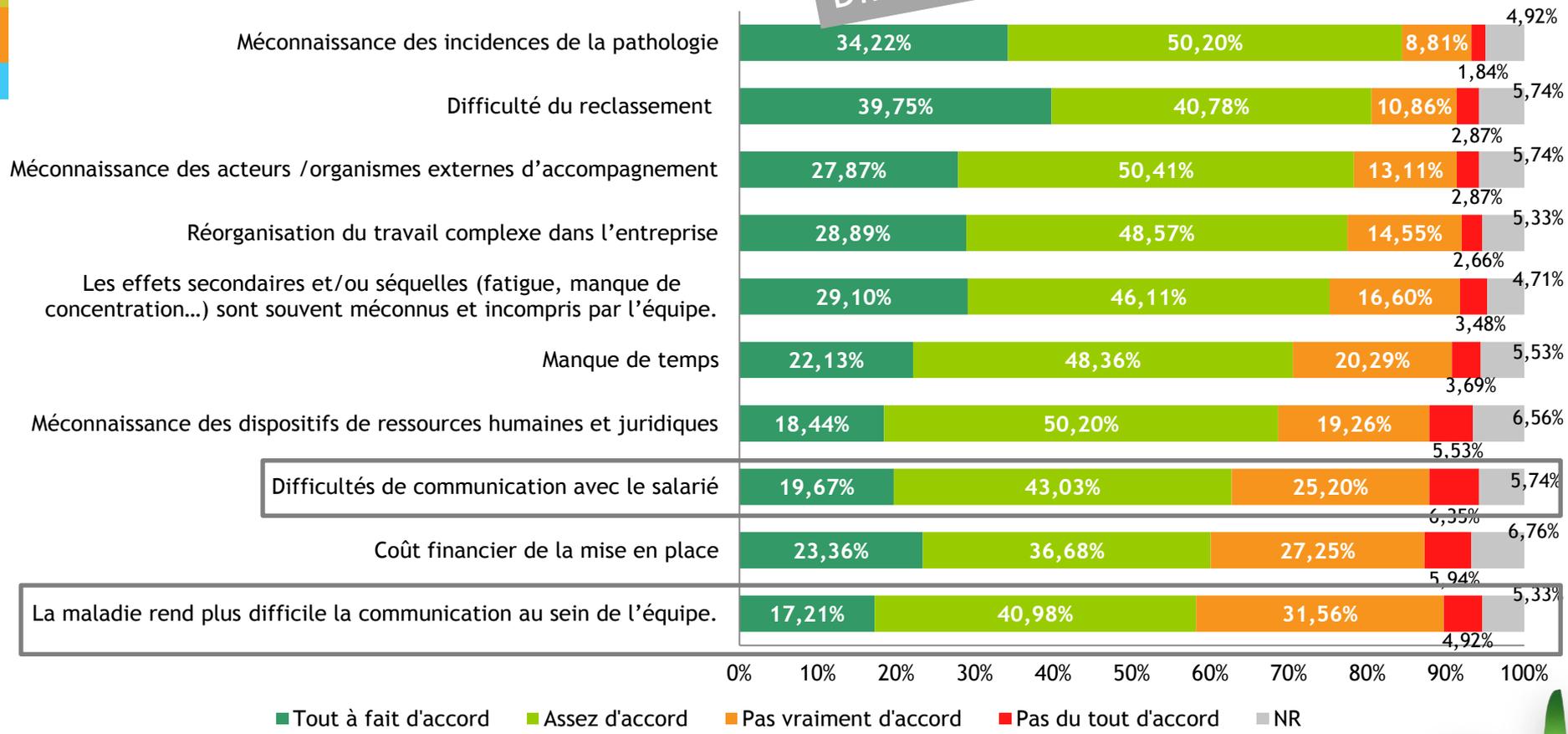
En lien avec l'organisation de l'entreprise



# Information et management (2) : les freins / difficultés



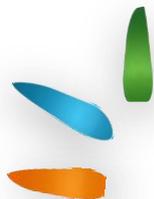
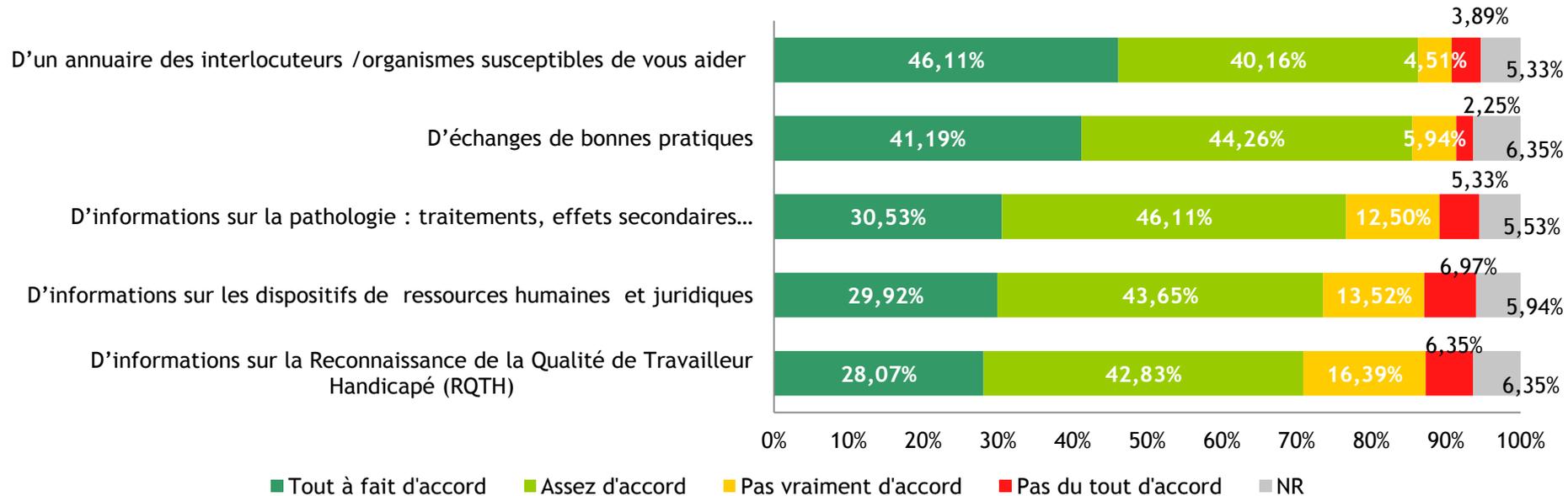
Difficultés de communication



# Information et management (3) : les besoins



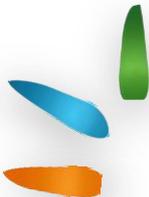
**Aujourd'hui, vous auriez besoin :**



Merci pour votre attention



TRAVAIL ET  
MALADIE CHRONIQUE



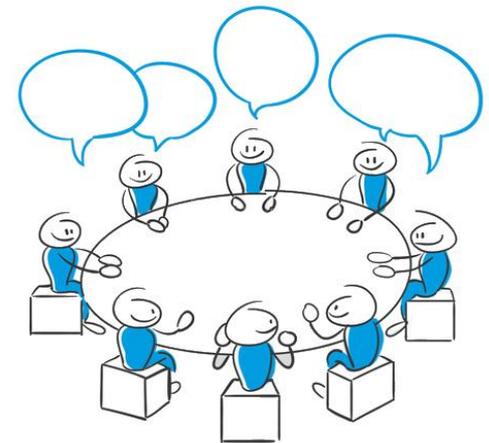
# Remerciements



## Les dirigeants d'entreprises et responsables RH

## Membres du groupe de travail

- Brigitte Broca, Marie-Laure Fernandez, Francine Jacquart et Sylvie Martin
- Maryse Duval et Bénédicte Blondel
- Dr Jean-François Bourdes, Dr Hélène Verdier
- Marie-Marjolaine Malessan
- Flavie Cavalie-Siclet
- Véronique Marchal
- Laurence Monville-Roustand
- Valérie Flipo



## Mention particulière : Alexandre Abgrall et Laurent Mazoyer

